

Organizační a personální změny

Hlavní změny v organizační struktuře ČSOB platné od 1.5.2008 proti stavu k 1.1.2008:

1) Útvar Management Consulting (původně v přímé řídicí podřízenosti vrchního ředitele Petra Hutly, Lidské zdroje a služby) byl od 1.4.2008 převeden do přímé řídicí podřízenosti generálního ředitele Pavla Kavánka. Ředitelem útvaru Management Consulting je nadále pan Boris Gómez.

2) Útvar Přímý prodej a služby v přímé řídicí podřízenosti vrchního ředitele Jana Lamsera, PSB a přímé bankovní, byl od 1.5.2008 rozdělen na dva samostatné útvary Přímé finanční služby a Inovace a vývoj.

Novým výkonným ředitelem útvaru Přímé finanční služby je pan Zbyněk Vrbata, dosavadní výkonný ředitel útvaru Centrální služby. Řízením útvaru Centrální služby je pověřen pan Roman Čulík.

Novým výkonným ředitelem útvaru Inovace a vývoj je pan Petr Jaroš, dosavadní výkonný ředitel útvaru Řízení aktiv a pasiv. Řízením útvaru Řízení aktiv a pasiv je pověřen pan Petr Staněk.

3) Personální změny v útvaru Komunikace od 1.5.2008

- Výkonnou ředitelkou Komunikace (útvar v přímé řídicí podřízenosti vrchního ředitele Petra Hutly, Lidské zdroje a služby) se stala od 1.5.2008 paní Eduarda Hekšová. Do 30.4.2008 byl řízením útvaru Komunikace pověřen pan Ondřej Vychodil, ředitel útvaru Vztahy k investorům. Eduarda Hekšová přešla do Komunikace z postu ředitelky útvaru Přímý prodej a služby, který vedla od loňského roku do 30.4.2008. Komunikace zahrnuje 4 útvary – Externí komunikaci, Interní komunikaci, Vztahy k investorům a Firemní kulturu. Hlavním úkolem paní Hekšové bude zastřešit práci daných útvarů a najít vhodná propojení mezi jejich jednotlivými činnostmi.
- Od 1.5.2008 je výkonným manažerem útvaru Externí komunikace a tiskovým mluvčím Skupiny ČSOB pan Ivo Měšťánek. Před příchodem do ČSOB působil ve společnosti ČEZ, kde pracoval jako manažer komunikace v tiskovém oddělení.